

# **STRANDEILAND 2030: NIEMAND IS EEN EILAND**

**MET STRANDEILANDERS BOUWEN AAN EEN STERKE  
SOCIALE INFRASTRUCTUUR**

## **WERKBOEK**

Werkatelier 27 en 28 september 2022

# WELKOM

Het tweedaagse werkatelier 'Strandeiland 2030: Niemand is een eiland' gaat van start. Wat geweldig dat je erbij bent! Met elkaar gaan we aan de slag om ervoor te zorgen dat er een sterke sociale infrastructuur op Strandeiland kan ontstaan. Strandeiland wordt een geheel nieuwe stadswijk van Amsterdam, die we van onderop met elkaar kunnen vormgeven. Dit biedt ons de kans om vernieuwend aan de slag te gaan met concepten die invulling geven aan de veranderende visies op zorg, welzijn en wonen.

In dit werkatelier werk je hier met andere pioniers samen aan. Iedereen heeft ideeën over hoe je een sterke sociale infrastructuur kunt vormgeven en ambities om daar met elkaar aan te werken. Deze ambities en ideeën variëren, afhankelijk van het perspectief en achtergrond van waaruit iedereen kijkt. Wij hebben daarom een gemêleerd gezelschap bij elkaar gebracht, om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en te ontdekken wat ons onderling verbindt: onze 'common ground'. Met als doel aan het einde van het werkatelier een gedeelde visie te hebben op hoe we er voor willen zorgen dat niemand zich op Strandeiland een eiland hoeft te voelen. En een strategische agenda met bijbehorende acties en afspraken om daar samen vorm aan te geven.

Wij zijn ontzettend benieuwd naar jouw perspectief, ideeën en ambities. En wat ons daarin bindt. Heel veel inspiratie en plezier gewenst!

Gedurende het werkatelier maken we voortdurend gebruik van dit werkboek. Je vindt hierin onder meer het programma, de centrale opgave en het beoogde resultaat, de opdrachten waaraan we met elkaar werken en de lijst met deelnemers.

## *Het planningsteam*

**Jeroen Hofman** - gemeente Amsterdam

**Monique Waarts** - HvO

**Brayan Balak** - Cliëntenbelang Amsterdam

**Rob van Beek / Marijne Liese-Happel** - Philadelphia

**Fennie Kerdijk** - Stichting de Alliantie

**Marjolein van Wandelen** - gemeente Amsterdam

## Dinsdag 27 september

8.30	<b>Inloop</b>
9.00	<b>Welkom</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Waarom dit werkatelier?</li><li>- Waarom nu?</li></ul> <hr/> <b>De nieuwe stadswijk Strandeiland</b> – Jeroen Hofman en Fennie Kerdijk <hr/> <b>Kennismaking</b> <hr/> <b>Programma en werkwijze</b> – Gemma van der Ploeg en Eric Spaans (KaapZ)
9.55	<b>DE CONTEXT</b> <b>Opdracht 1: Het verleden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Op welke waarden, ervaringen en ontwikkelingen bouwen we voort</li></ul>
10.45	<b>Pauze</b>
11.00	<b>Opdracht 1: Plenaire terugkoppeling</b> <b>Opdracht 2: Het heden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Wat zijn belangrijke trends en ontwikkelingen om rekening mee te houden?</li></ul> <b>Opdracht 3: Kracht en zwaktes huidige manier van werken</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Wat doen we al voldoende?</li><li>- Waar zijn we trots op?</li><li>- Wat is er verder nodig?</li></ul>
12.45	<b>DE TOEKOMST</b> <b>Opdracht 4: Streefbeelden Strandeiland 2030: Niemand is een eiland</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Introductie</li><li>- Werkafspraken</li></ul>
13.00	<b>Lunch</b>
	<b>Opdracht 4: Uitwerking streefbeeld 2030</b>
15.30	<b>Presentaties streefbeelden 2030</b>
	<b>Pauze</b>
	<b>Opdracht 5: Common ground</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Wat is de overlap in alle streefbeelden?</li><li>- Wat betekent dit voor de strategische agenda? Wat zijn de uit te werken thema's / acties voor de komende jaren?</li></ul>
17.10	<b>Afronding dag 1</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Terugblik op vandaag</li><li>- Vooruitblik op morgen</li></ul> <hr/> <b>Check-out</b>
17.30	<b>Einde</b>

## Woensdag 28 september

8.30	<b>Inloop</b>
9.00	<b>Opening</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Terugblik dag 1</li><li>- Wat willen we vandaag bereiken?</li><li>- Hoe gaan we te werk?</li></ul> <hr/> <b>Opdracht 5: Common ground</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Herbevestiging common ground</li></ul> <hr/> <b>ACTIE EN AFSPRAKEN</b> <b>Opdracht 6: Strategische agenda</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Verdieping van thema's in groepen</li><li>- Acties voor de korte en middellange termijn</li></ul>
10.45	<b>Pauze</b>
11.00	<b>Opdracht 6: Plenaire terugkoppeling</b> <b>Aanscherping / aanvulling thema's</b> <b>Plenaire terugkoppeling</b>
12.15	<b>Gemaakte afspraken, conclusies en vervolg</b>
	<b>Check-out</b>
12.45	<b>Einde</b>

# PROGRAMMA

## Gezamenlijke opgave

### Strandeiland 2030: Niemand is een eiland

Met Strandeilanders bouwen aan een sterke sociale infrastructuur.

Hoe zorgen wij voor de juiste woonvorm en ondersteuning op het juiste moment voor kwetsbare mensen in de wijk?

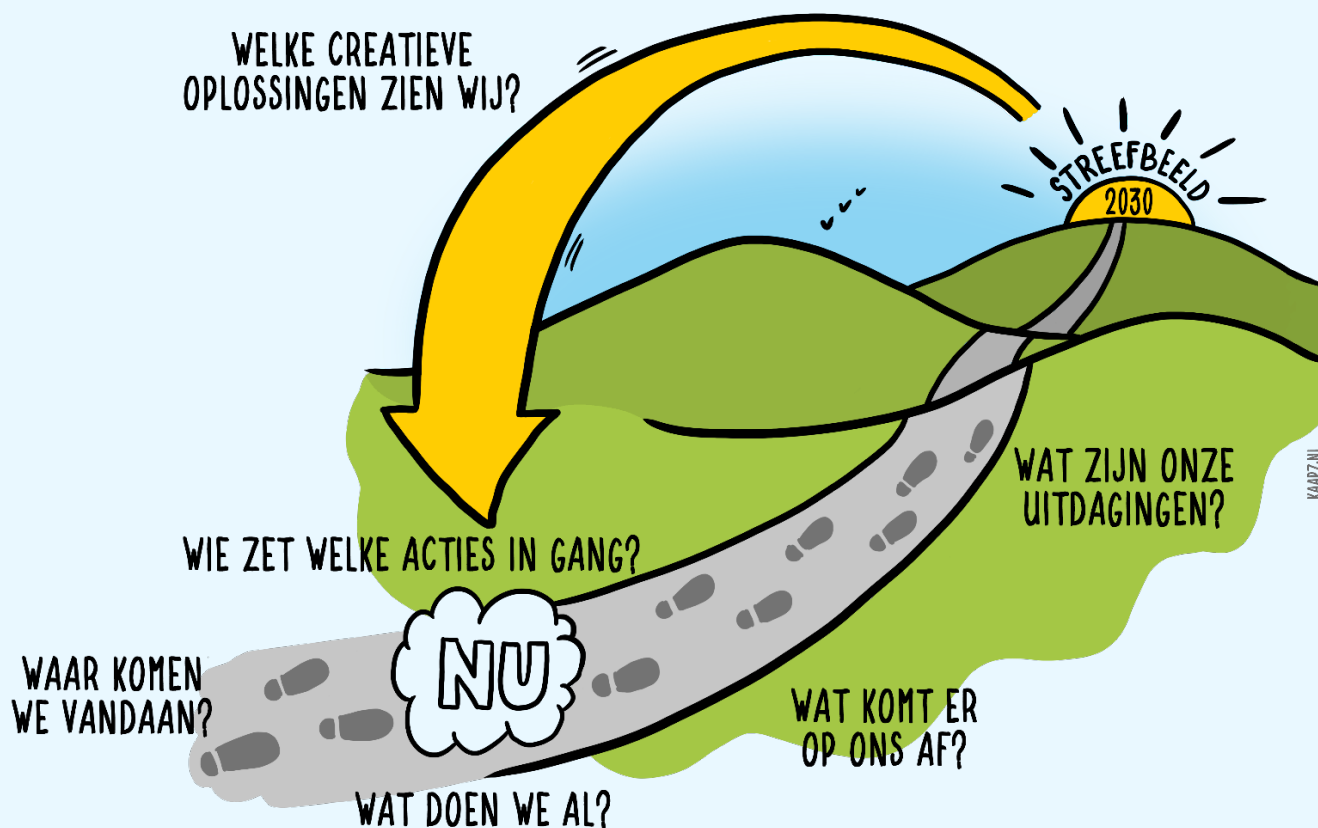
Hoe organiseren wij dit met elkaar?

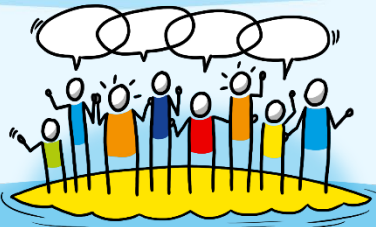
Hoe zorgen wij voor een duurzame financiering?

Welke regels horen hierbij?

## Beoogd resultaat

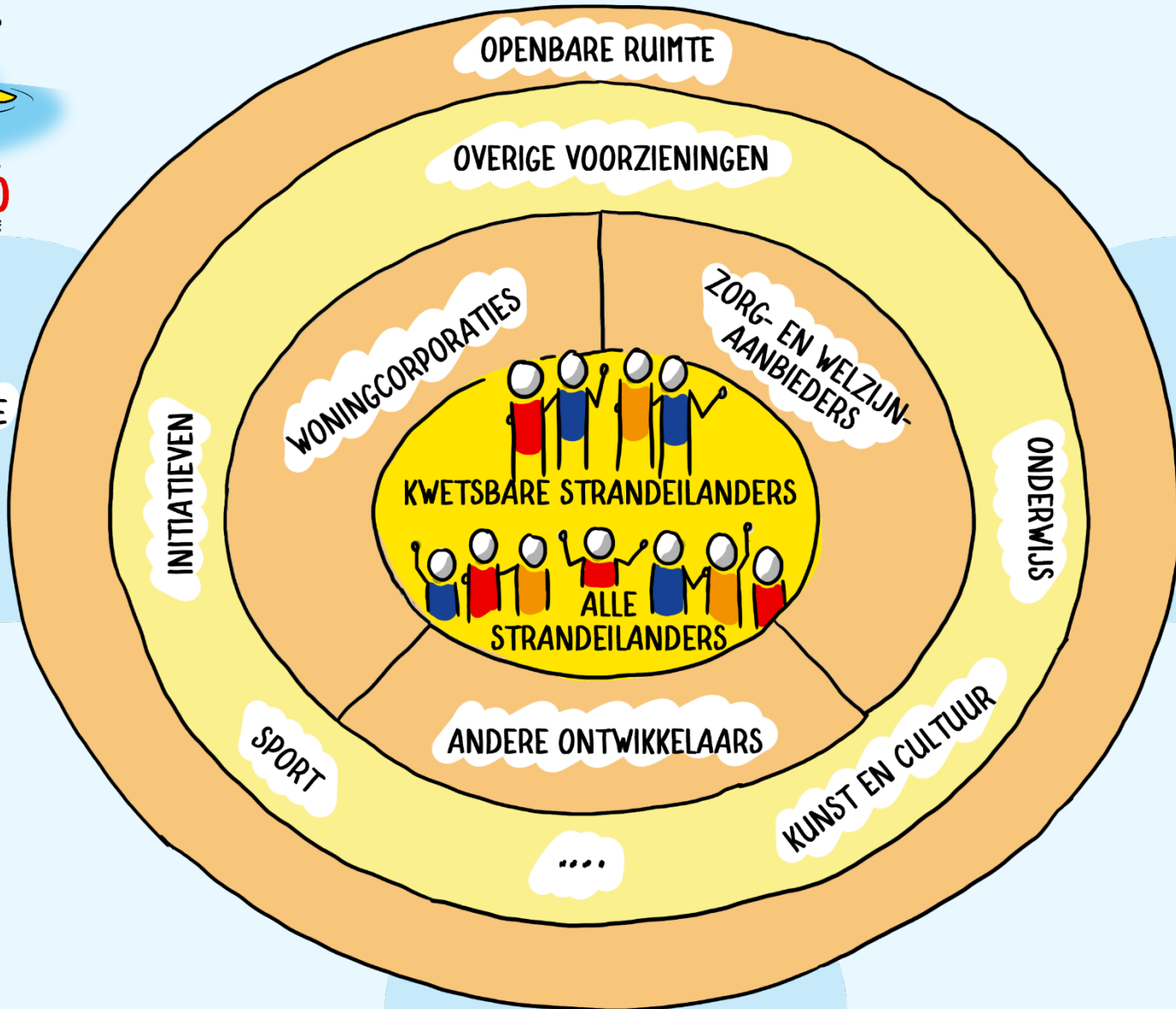
- Een wenkend perspectief dat concreet schetst hoe Strandeilanders en betrokken organisaties samen vormgeven aan een sterke sociale infrastructuur.
- Acties, projecten en afspraken voor de korte en middellange termijn om hier invulling aan te geven, inclusief afspraken over wie waaraan werkt.





**STRANDEILAND 2030:  
NIEMAND IS EEN EILAND**  
MET STRANDEILANDERS BOUWEN AAN EEN STERKE  
SOCIALE INFRASTRUCTUUR

ORGANISATIE



OPENBARE RUIMTE

OVERIGE VOORZIENINGEN

WONINGCORPORATIES

ZORG- EN WELZIJN-  
AANBIEDERS

INITIATIEVEN

ONDERWIJS

KWETSBARE STRANDEILANDERS  
ALLE STRANDEILANDERS

SPORT

ANDERE ONTWIKKELAARS

KUNST EN CULTUUR

....

REGELS

FINANCIËN

## PRINCIPES VAN WAARUIT WIJ WERKEN

1. ALLE PARTIJEN DIE BELANG HEBBEN BIJ DE UITKOMST ZIJN IN ÉÉN RUIJITE BIJEEN
2. KIJK EERST NAAR HET GEHEEL ALVORENS DEELOPLOSSINGEN TE ONTWIKKELEN
3. ZET NIET DE PROBLEMEN MAAR DE GEZAMENLIJK GEWENSTE TOEKOMST VOOROP
4. FOCUS OP DE 'COMMON GROUND'
5. ELKE GROEP ORGANISEERT ZICHZELF EN IEDEREEN IS VERANTWOORDELIJK VOOR HET EIGEN HANDELEN

## ACHTBAAN

WE GAAN MET ZIJN ALLEN DOOR EEN ACHTBAAN:



- STARTEN EN OPBOUWEN
- TWIJFELEN EN WANHOPEN
- ACCEPTEREN EN TOE-EIGENEN
- HOPEN EN DROMEN
- DIALOOG OVER DE REALITEIT
- ACTIE EN DAADKRACHT

# HOE GAAN WE TE WERK?

Gedurende het werkatelier werk je een aantal keer in wisselend samengestelde groepen. Zo krijgt iedereen de kans om actief mee te doen. Het is de bedoeling dat je al je ideeën, wensen, ambities, vragen, twijfels en dilemma's en oplossingen inbrengt. Die zullen per persoon verschillen. Voor een groot deel overlappen zij ook. Vaak veel meer dan van tevoren gedacht. Naar die overlap gaan we met elkaar op zoek: de 'common ground' in onze ideeën over hoe wij met Strandeilanders willen bouwen aan een sterke sociale infrastructuur. Onze gezamenlijke visie op dat wat er nodig is. Daarbij verkennen wij met elkaar de acties die nodig zijn om deze nieuwe beweging in gang te zetten en te houden.

## **Wat verwachten wij van jou als deelnemer?**

- Spreek met een open mind en hart.
- Luister met een open houding en vraag door, zodat je elkaar leert begrijpen.
- Bouw voort op wat anderen zeggen.
- Ga op zoek naar wat jullie onderling bindt.
- Vergeet niet om plezier te hebben!

**Alles kan en mag worden gezegd, er zijn geen taboes. Wij gaan ervan uit dat iedereen gelijk heeft. Dan hoef je elkaar daarvan in elk geval niet te overtuigen. Ook tegengestelde ideeën en gedachten zijn van waarde - onderzoek het perspectief van waaruit ze worden ingebracht**

De procesbegeleiders hebben een strak gestructureerd programma opgesteld, waar zij ons doorheen leiden. Met hun manier van werken en begeleiden creëren zij een sfeer waarin iedereen zich vrij voelt om zijn/haar bijdrage te leveren.

## **Rolverdeling**

### **DEELNEMERS**

- Brengen hun creativiteit, ideeën en informatie in & zorgen voor de analyse en ordening
- Zijn verantwoordelijk voor de inhoud en werken resultaatgericht
- Stellen zich open en respectvol naar elkaar op
- Zijn verantwoordelijk voor hun eigen inbreng
- Managen hun eigen groepswork

### **KAAPZ (procesbegeleiders)**

- Zorgt voor de juiste condities voor een vruchtbare samenwerking en dialoog
- Bepaalt de opdrachten en de tijd
- Zorgt dat de gezamenlijke opgave centraal blijft staan
- Creëert ruimte voor ieders inbreng
- Begeleidt de plenaire dialoog

# WERKEN IN SUBGROEPEN

## Rollen in de groep

Een verdeling van rollen helpt bij het succesvol werken in kleine groepen:

- **Voorzitter:** zorgt dat iedereen aan het woord komt en dat de vragen waaraan wordt gewerkt centraal (blijven) staan
- **Tijdbewaker:** bewaakt de tijd
- **Verslaglegger:** legt de resultaten vast op het werkblad (ppt-sheet)
- **Presentator:** verzorgt de plenaire terugkoppeling

Uiteraard kun je de rollen voorzitter/tijdbewaker en verslaglegger/presentator combineren.

## Werkwijze

- Denk eerst voor jezelf over de gestelde vragen na. Noteer je gedachten
- Deel één voor één je ideeën (reageer daarbij niet op elkaar)
- Ga met elkaar in gesprek
- Bouw voort op wat anderen inbrengen
- Tegengestelde opvattingen zijn oké. Noteer beide
- Bespreek de overlap en verschillen in ieders ideeën
- Trek daarna gezamenlijke conclusies

**Verslaglegger:** leg het resultaat vast op de desbetreffende antwoord flipover.

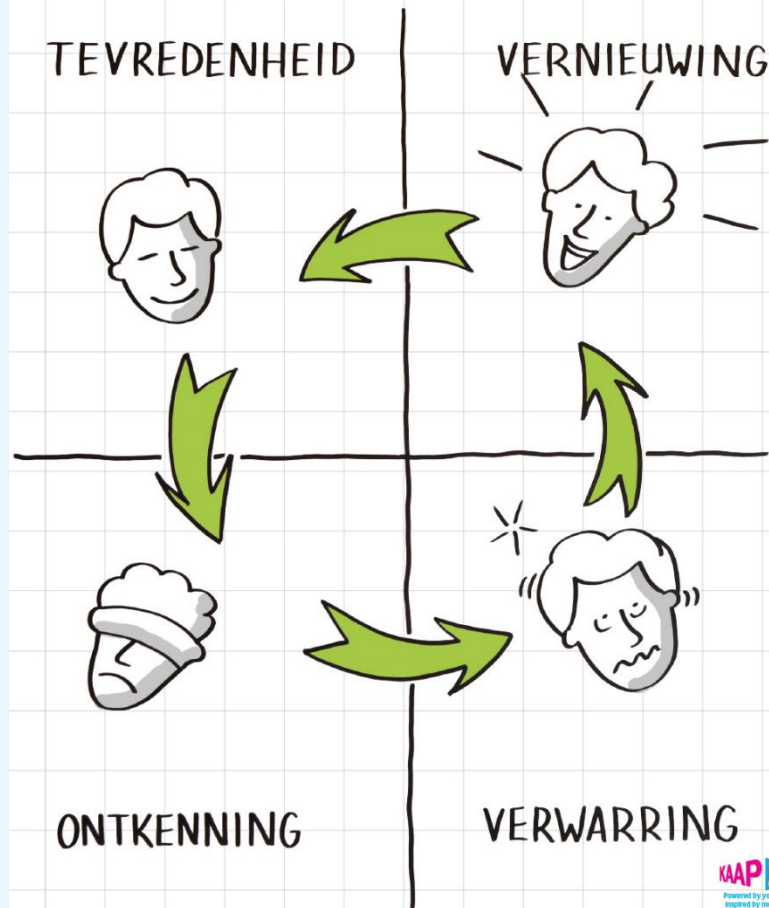




## 4-ROOMS OF CHANGE

CLAUS JANSSEN

IEDEREEN HEEFT ZIJN EIGEN CONFERENTIE



## WE LEREN...

... OP VERSCHILLENDE  
MANIEREN

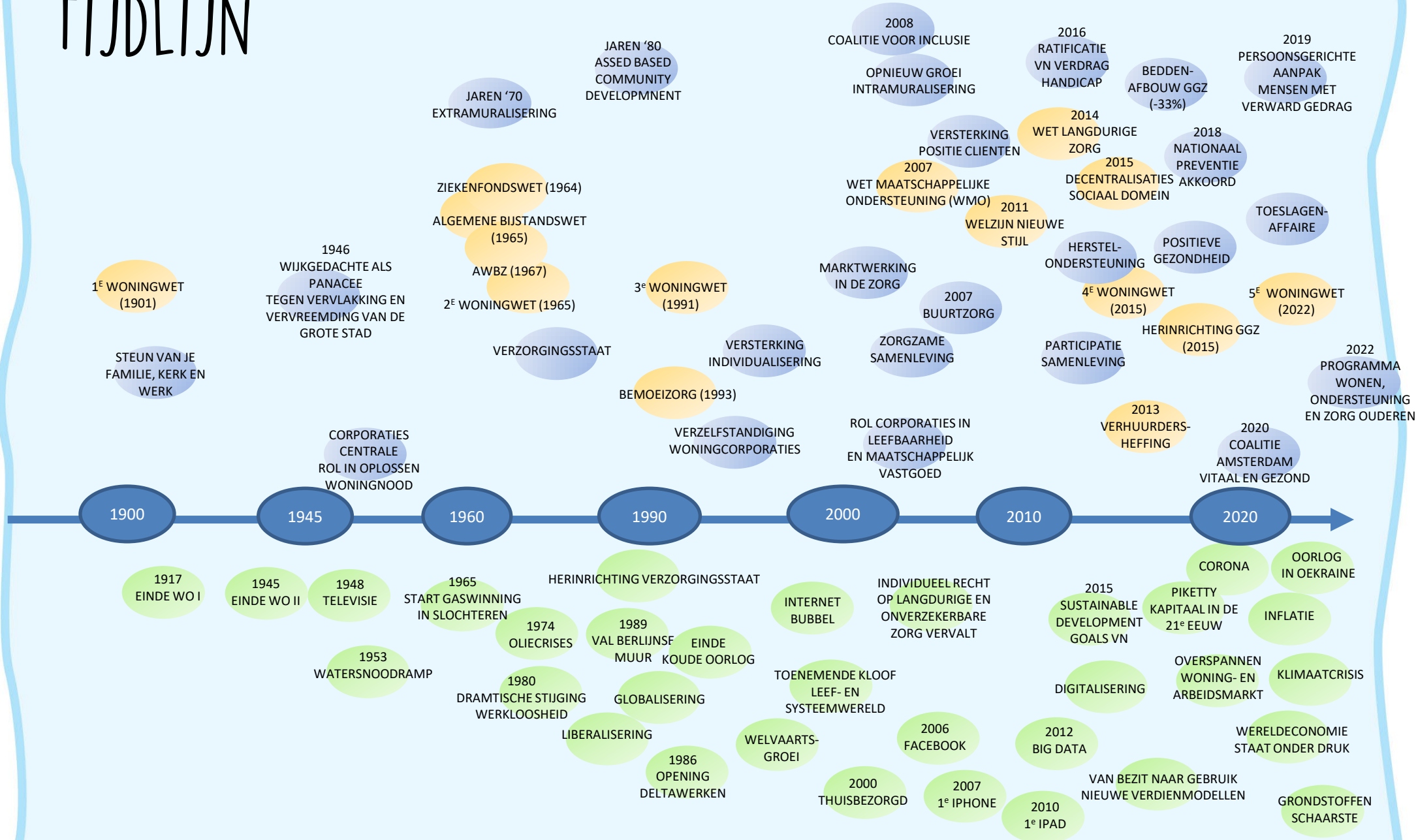
... IN VERSCHILLENDE  
TEMPO

... VAN VERSCHILLENDE  
ERVARINGEN

**DUS...  
HEB GEDULD!**

KAAPZ  
Powered by you  
Inspired by me

# TIJDLIJN



## OPDRACHT 1 - SUBGROEPEN – 45 MINUTEN

# HET VERLEDEN

Kijk op je badge voor de groepsindeling.

**Maak kort kennis met elkaar:** naam, organisatie  
**Verdeel de rollen:**

- Voorzitter / tijdbewaker
- Verslaglegger / presentator

### Vraag

Bespreek met elkaar de tijdlijn (zie pagina 10).

- Wat valt jullie op? Welke golfbewegingen herkennen jullie? Welke aannames liggen hieraan ten grondslag?
- Welke conclusies trekken jullie hieruit voor de opgave waar jullie nu met elkaar voor staan: *Strandeiland 2030: Niemand is een eiland*
- Vertel een helder en eerlijk verhaal.
- Er zijn geen taboes. Maak verschillen van inzicht zichtbaar.
- Leg jullie verhaal vast op de flip-over.
- Presenteer in 1 min.

Aantekeningen

**TIP**  
Schrijf / teken eerst voor jezelf wat er bij je opkomt, voordat je in gesprek gaat.



OPDRACHT 1

**HET VERLEDEN**

GRUPE: ...

DIT ZEGT HET OVER DE OPGAVE WAAR WE MET ELKAAR VOOR STAAN:

## OPDRACHT 1: PLENAIRE TERUGKOPPELING

# HET VERLEDEN

### Sta even voor jezelf stil bij:

Wat heeft je het meest geraakt in jullie gesprek?



Waar ben je je bewust van geworden?



### Terugkoppeling resultaten uit de subgroepen:

Wij hebben 15 minuten om de resultaten te delen. Belangrijk is dat elke groep aan het woord komt.

Dat betekent dat iedereen in 1 minuut presenteert.

- De eerste groep begint.
- De andere groepen vullen aan met wat nog niet is gezegd.

We eindigen met gezamenlijke observaties.

### Dit valt mij op aan de presentaties



## OPDRACHT 2 – PLENAIR - 30 MINUTEN

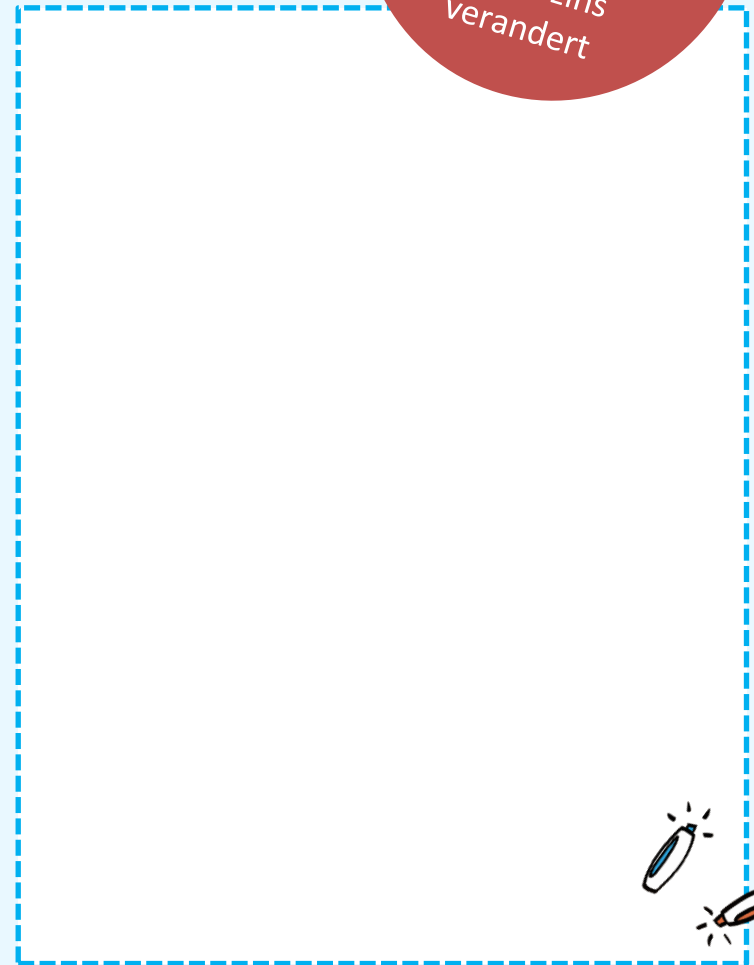
# HET HEDEN

1. Wat zijn vanuit jouw perspectief belangrijke trends en ontwikkelingen om rekening mee te houden als jullie willen zorgen voor *Strandeiland 2030: Niemand is een eiland*
  - Demografisch
  - Economisch
  - Sociaal-maatschappelijk
  - Technologisch
  - Ecologisch
  - Politiek-bestuurlijk
  - Organisatorisch (in je eigen organisatie)

Breng je punten in bij het maken van een gezamenlijk overzicht.

2. Plak de vijf stickers die je krijgt bij de trends en ontwikkelingen waar jullie volgens jou het meeste rekening mee moeten houden.
3. Wast zegt dit overzicht over jullie gezamenlijke opgave? Deel je observaties.

Aantekeningen



## OPDRACHT 3 – SUBGROEPEN - 45 MINUTEN

# HET HEDEN

Kijk op je badge voor de groepsindeling.

**Maak kort kennis met elkaar**  
**Verdeel de rollen**

Besprek met je groep de mind map.

- Welke trends en ontwikkelingen zijn vanuit jullie perspectief het belangrijkste? Noteer deze.
- Wat doen jullie al voldoende om daarop in te spelen?
- Wat is er verder nodig?

Als jullie kijken naar jullie opstelling en handelen als het gaat om het vormgeven van een sterke sociale infrastructuur in de wijk:

- Waar zijn jullie dan trots op?
- Wat hebben jullie tot nu toe nagelaten?

Vertel een helder en eerlijk verhaal. Alles kan worden gezegd, er zijn geen taboes. Je hoeft het niet met elkaar eens te zijn.

Leg jullie bevindingen vast op de flip-over

**TIP**  
Schrijf / teken  
eerst voor  
jezelf wat er bij  
je opkomt,  
voordat je in  
gesprek gaat.

Aantekeningen



OPDRACHT 3  
**HET HEDEN**  
GROEP: ...

DE BELANGRIJKSTE TRENDS VOOR ONS ZIJN:

DIT DOEN WE AL OM DAAROP IN TE SPELEN:

DIT IS ER VERDER NODIG:

WAAR WIJ TROTS OP ZIJN, IS:

WAT WIJ TOT NU TOE HEBBEN NAGELATEN, IS:

## TERUGKOPPELING - PLENAIR

# HET HEDEN

Sta even voor jezelf stil bij

Wat heeft je het meest geraakt?



Waar ben je je bewust van geworden?



**Terugkoppeling resultaten uit de subgroepen:**

Wij hebben 15 minuten om de resultaten te delen. Belangrijk is dat elke groep aan het woord komt.

Dit betekent dat iedereen in 1 minuut presenteert.

- De eerste groep begint.
- De andere groepen vullen aan met wat nog niet is gezegd.

We eindigen met gezamenlijke observaties.

**Deze ideeën zijn volgens mij belangrijk bij de vormgeving van Strandeiland 2030: Niemand is een eiland**



## OPDRACHT 4 – SUBGROEPEN – 120 MINUTEN

# STRANDEILAND 2030: NIEMAND IS EEN EILAND

Maak kennis met elkaar.

Overleg hoe jullie met elkaar de opdracht aanpakken en wanneer je luncht.

We starten weer om 15.55 uur.

### STREEFBEELD

*Het is 27 september 2030. Strandeiland heeft een sterke sociale infrastructuur. Iedereen bevindt zich weliswaar op een eiland, niemand heeft echter het gevoel een eiland te zijn. Wat is er zichtbaar, voelbaar, merkbaar anders in de sociale infrastructuur van Strandeiland dan nu anno 2022 gangbaar is? Wat heeft het de Strandeilanders gebracht, met name de kwetsbare groepen? Hoe en waar wonen zij? Op welke faciliteiten, zorg en ondersteuning kunnen zij een beroep doen? Hoe functioneert het signaleringssysteem? Welke nieuwe zorg-, welzijns- en woonconcepten, maken dit alles mogelijk? Hoe werken de betrokken partijen effectief met elkaar samen om dit voor elkaar te krijgen, vanuit welke waarden? Hoe zorgen zij voor continuïteit in gekwalificeerd personeel? Hoe is een en ander georganiseerd? Hoe wordt het gefinancierd? Welke regels gelden er?*

### WERKWIJZE

Kies uit de stapel een paar foto's en deel waarom die voor jou representatief zijn voor wat je op Strandeiland wilt bereiken, jouw toekomstperspectief. Werk daarna met elkaar jullie ideaalbeeld uit voor een sterke sociale infrastructuur op Strandeiland. Doe alsof het 27 september 2030 is. Hoe ziet de sociale infrastructuur er dan uit? Wat is er georganiseerd? Wie zijn er betrokken? Hoe is het georganiseerd en gefinancierd? Welke regels gelden er? Bedenk vervolgens welke stappen jullie hebben gezet om dit te bereiken: de afspraken die jullie met elkaar hebben gemaakt, de acties die jullie hebben ondernomen, de barrières die jullie hebben overwonnen. Vergeet niet te vertellen welke rol de verschillende partijen in het netwerk daarin hebben gespeeld

De vorm waarin jullie je verhaal vertellen is vrij.

Wees zo concreet, levendig, sprekend en beeldend mogelijk.

Zorg dat jullie ambitie voor iedereen inspirerend, aantrekkelijk en realiseerbaar is.

Bedenk dat veel mogelijk is/wordt als je het met zijn allen echt wilt, je ervoor inzet.

Elke groep heeft 5 minuten om zijn verhaal te presenteren.

**TIP**  
Wees ambitieus,  
gebruik al je  
creativiteit,  
probeer het  
ondenkbare te  
denken, maar  
bouw geen  
luchtkastelen...





## PRESENTATIES – PLENAIR – 45 MINUTEN

# PRESENTATIE STREEFBEELDEN

Elke groep presenteert zijn streefbeeld 2030 in maximaal 5 minuten.

### Tijdens de presentatie

Noteer in steekwoorden thema's die je meerdere keren terug hoort komen en die volgens jou in jullie gezamenlijke toekomstperspectief thuishoren.

Thema's die in ons gezamenlijke toekomstperspectief thuishoren zijn:

1.

2.

3.

4.

5.

.....



## OPDRACHT 5 – SUBGROEPEN – 25 MINUTEN

# COMMON GROUND

### Maak kort kennis met elkaar Verdeel de rollen

Jullie hebben alle presentaties gehoord en voor jezelf de terugkerende thema's genoteerd: de overlap in jullie verhalen.

- Vertel elkaar welke thema's volgens jou in jullie gezamenlijke streefbeeld 2030 horen terug horen te komen.
- Kom tot een lijstje gezamenlijke thema's (de common ground) en leg deze vast op het werkblad.
- Presenteer jullie thema's plenair.

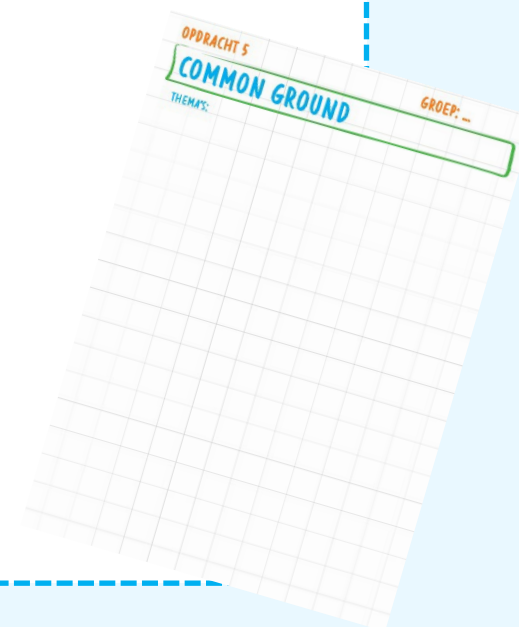
### TIP

- Houd in de formuleringen de energie en ambities die je in de presentaties hoorde, vast.
- Probeer weg te blijven van algemeenheden.
- Probeer de thema's kort en bondig te formuleren, en zorg dat ze voor iedereen begrijpelijk zijn.

### Plenair

- Bevestig bij je presentatie eerst **kort** de eerder genoemde thema's die jullie ook hebben.
- Benoem daarna jullie eventuele overige thema's.
- Stel op basis van de presentaties met elkaar vast wat de hoofdlijnen zijn van jullie gezamenlijke streefbeeld *Strandeiland 2030: Niemand is een eiland*.
- Brainstorm met elkaar wat het streefbeeld voor jullie strategische agenda betekent: wat zijn de uit te diepen thema's/actie voor de komende jaren?

### Aantekeningen



# AFSLUITING DAG 1

## Terugblik op vandaag

### Vooruitblik op het programma van morgen

Morgen bespreken we de common ground nogmaals. Iedereen heeft er dan een nacht over kunnen slapen. Wellicht komen er nog nieuwe inzichten op.

Daarna werken jullie de thema's uit de common ground verder uit.

We eindigen het werkatelier met het opstellen van concrete afspraken en actieplannen, waaraan jullie je willen verbinden.

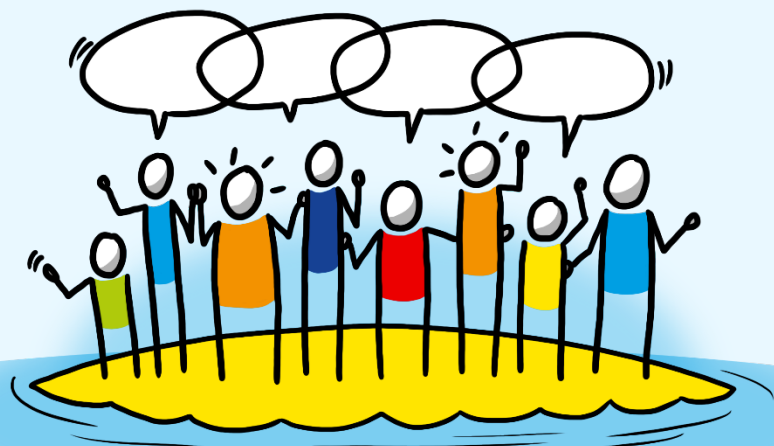
### Denk vast na

- Welke thema's, bijbehorende afspraken en acties vind jij belangrijk en waar wil je je aan verbinden?
- Wie heb je daarbij nodig?

Als je anderen nodig hebt, kun je als je wil alvast contact met hen zoeken.

**Wil je morgen samen met andere deelnemers de dag beginnen met een kop koffie of thee? Dat kan vanaf 8.30 uur.**

**We beginnen morgen weer om 9.00 uur.**



# DAG 2

## **STRANDEILAND 2030: NIEMAND IS EEN EILAND**

**MET STRANDEILANDERS BOUWEN AAN EEN STERKE  
SOCIALE INFRASTRUCTUUR**



**PLENAIR – 15 MINUTEN**

# BEVESTIGING COMMON GROUND

## Common ground

Gisteren hebben jullie met elkaar de hoofdlijnen van het streefbeeld 2030 vastgesteld en een eerste versie van de strategische agenda gemaakt.

Ondertussen hebben jullie er een nacht over geslapen. Klopt de common ground nog steeds?

## Plenair

Wat wil je graag bijgesteld zien?

Hoe is dat voor de anderen?

Wanneer er geen voorstellen voor bijstellingen meer zijn, is daarmee de common ground bepaald.

Aantekeningen



A large rectangular area defined by a dashed blue border, intended for taking notes.

## OPDRACHT 6 – SUBGROEPEN – 1.15 MINUTEN

# VERDIEPING THEMA'S

Jullie hebben met elkaar de relevante thema's benoemd.

Kies aan welk thema je wilt werken.

Zijn er al 8 personen in de groep, kies dan een ander thema (je krijgt later nog volop de kans om mee te werken).

**Maak kort kennis met elkaar.**

**Werk de gestelde vragen uit.**

**De initiatiefnemer van het thema is de voorzitter.**

**Spreek af wie de bevindingen op flip-over vastlegt.**

### Vragen

- Wat willen jullie op dit thema bereiken?
- Welke afspraken horen daarbij?
- Welke acties zijn nodig?
- Welke partijen / personen zijn hierbij betrokken?
- Wie wordt de trekker?
- Wat wordt jullie eerste stap?

*Heb je het idee dat je niets meer aan het thema kunt bijdragen, voel je dan vrij van thema te wisselen.*

### Aantekeningen



**OPDRACHT 6**

THEMA: \_\_\_\_\_ GROEP: ...

WIJ WILLEN DIT BEREIKEN:

DEZE AFSPRAKEN HOREN DAARBIJ:

DEZE ACTIES ZIJN NODIG:

DEZE PARTIJEN/PERSONEN ZIJN ER BIJ BETROKKEN:

DE TREKKER IS:

**OPDRACHT 6 - TUSSENTIJDSE TERUGKOPPELING – PLENAIR – 30 MINUTEN**  
**VERVOLG IN SUBGROEPEN – 30 MINUTEN**

# VERDIEPING THEMA'S

De presentator van elke groep:

- Presenteert het resultaat in max. 1 minuut.
- Licht kort toe welke discussies er zijn gevoerd.

Iedereen kan:

- Verdiepende vragen stellen
- Suggesties voor aanvullingen doen
- Overlap constateren
- Suggesties doen om thema's te integreren
- Nieuwe thema's inbrengen.

## Vervolg

- Verdere verdieping thema's.
- Uitwerking nieuw geformuleerde thema's.
- Presentatie resultaat.

## NB

Bedenk bij het benoemen van thema's ook aan hoe jullie de in gang gezette beweging op gang willen houden en wie je daarbij nodig hebt.

Aantekeningen



# AFSPRAKEN EN ACTIES SOCIALE INFRA STRANDEILAND

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.



# DEELNEMERS

Ilse	Potma	Amstelring	Projectleider nieuwe diensten en concepten
Stella	Kroese	Amsterdam Noord Toegankelijk	Community builder/ ervaringskennis
Ursula	De Jonge Baas	AmsterdamUMC	Programmamanager/bestuursadviseur
Stella	Kroese	Cliëntenbelang Amsterdam	Inclusie toegankelijkheid ervaringsdeskundige
Ihab	Laachir	Cliëntenbelang Amsterdam	Ervaringskennis
Shivan	Hassan	Cliëntenbelang Amsterdam	Cliëntenraadslid Amsteling/ ervaringskennis
Rob	Mulder	Cliëntenbelang Amsterdam	Community builder/ ervaringskennis
Hannah	Yoo	Cliëntenbelang Amsterdam	Ervaringskennis
Deborah	Lauria	Cliëntenbelang Amsterdam	Directeur- bestuurder
Ruud	Fiere	Cliëntenbelang Amsterdam	Beleidsmedewerker wonen
Bryan	Balak	Cliëntenbelang Amsterdam	Beleidsmedewerker wonen
Kris	Swagers	Cordaan	Beleidsadviseur Huisvesting
Hanneke	Aldenhuijsen	Cordaan	Manager GGZ en LVB
Fennie	Kerdijk	De Alliantie	Gebiedsontwikkelaar
Dámaris	Siahajja	De Alliantie	Adviseur Maatschappelijke Huisvesting
Hans	Wijnands	De Regenboog Groep	Directeur
Janice	Stoc	Dynamo	Teamleider IJburg/ Zeeburgereiland
Jeske	Rutgers	FlexBieb	Community builder/ ervaringskennis
Marian	Koers	Gemeente Amsterdam	Beleidsadviseur Wonen
Jeroen	Hofman	Gemeente Amsterdam	Adviseur maatschappelijke voorzieningen
Corien	Remijnse	Gemeente Amsterdam	Projectleider Grondzaken
Marjolein	van Wandelen	Gemeente Amsterdam	Projectmedewerker Maatschappelijke Voorzieningen
Maureen	Linthout	Gemeente Amsterdam, Stadsdeel Oost	Gebiedscoördinator
Sylvia	Kneefel	Gemeente Amsterdam	Beleidsadviseur Zorg
Monique	Waarts	HVO-Querido	Strategisch adviseur
Mark	Jaspers	HVO-Querido	Teammanager
Andy	Tarenskeen	Leger des Heils	Senior Beleidsmedewerker Directiezaken
Wanda	Groeneveld	Levvel	Programmaleider Huisvesting
Linda	Vosjan	Natuurlijk IJburg	Participatieteam Strandeiland

Gertjan	van der Hoeven	Ons Tweede Thuis	Regiomanager
Joost	van Hienen	perMens	Regiomanager
Karen	Elberse	Philadelphia	Community builder
Afra	Groen	Philadelphia	Projectcoördinator Community Building
Monique	Niezen	Philadelphia	Projectleider Werk & Begeleiding
Rob	Van de Beek	Philadelphia	Directeur zorg en wonen
Sumadi	Bambang Oetomo	Platform Sierpleinbuurt	Trekker/ Community builder/ ervaringskennis
Merel	Akerboom	PMB Projectteam Strandeiland	Projectmanager Pampusbuurt
Imran	Cherradi	Raad van Advies Amsterdam Zuid Oost	Raadslid/ ervaringskennis
Marijn	van der List	Regenbooggroep	Strategisch beleidsadviseur
Sandra	Langendijk	Ruimte en Duurzaamheid Gemeente Amsterdam	Planoloog Strandeiland
Renske	van der Linden	Sigra	Projectmanager Arbeidsmarkt en Onderwijs
Marieke	Maier	Sigra	Projectleider Sigra Coalitie Groei van de Stad
Marella	Verhagen	Stadgenoot	Adviseur Klant & Woning
Louise	de Rooij	Stadgenoot	Sociaal projectregisseur
Lian	Doodeman	stadsdeel Oost	Beleidsrealisator
Jon	Buijs	Stichting !WOON	Consulent Jongerenhuisvesting/ ervaringskennis
Maxine	McCombs	Stichting Amsterdamse Gezondheidscentra	Projectleider huisvesting
Marijne	Liese-Happel	Stichting Philadelphia Zorg	Business & community developer
Liesbeth	Zwanepol	Zilveren Kruis Zorgkantoor	Regio inkoper
Yvonne	Witter	ZorgSaamWonen	Adviseur
Gemma	van der Ploeg	KaapZ	Procesbegeleider
Eric	Spaans	KaapZ	Procesbegeleider
Rolf	Resink	KaapZ	Beeldverslaglegger
Maartje	de Meer	KaapZ	Ondersteuner / junior procesbegeleider